

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS002166/2016
DATA DE REGISTRO NO MTE: 13/09/2016
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR051602/2016
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.014730/2016-19
DATA DO PROTOCOLO: 06/09/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAO SEBASTIAO, CNPJ n. 90.874.652/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCIA WISSMANN;

E

ADRIANA DE FATIMA PINHEIRO & CIA LTDA - ME, CNPJ n. 03.790.444/0001-66, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ADRIANA DE FATIMA PINHEIRO ;

MAURI SCHUH - ME, CNPJ n. 07.089.008/0001-15, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). MAURI SCHUH ;

MARILHANE FLORES BARBOSA & CIA LTDA - EPP, CNPJ n. 04.123.627/0001-90, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MARILHANE FLORES BARBOSA ;

GILDO SEBASTIAO DA CRUZ - ME, CNPJ n. 90.998.253/0001-99, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). GILDO SEBASTIAO DA CRUZ ;

ALAERCIO POMMER 58961364049, CNPJ n. 16.960.004/0001-51, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). ALAERCIO POMMER ;

FRUTARIA E CASA DE CARNES SABOR DO CAMPO LTDA - ME, CNPJ n. 24.546.929/0001-89, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MONIQUE SCHORN ;

GILMAR RAYMUNDO - ME, CNPJ n. 07.929.749/0001-67, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). GILMAR RAYMUNDO ;

JOSE INACIO KLEIN PANIFICADORA - ME, CNPJ n. 92.171.040/0001-14, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). JOSE INACIO KLEIN ;

MARIA IVONE S CALSING - ME, CNPJ n. 97.046.676/0001-58, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). MARIA IVONE SCHONS CALSING ;

SUPERMERCADO LOTTERMANN LTDA - ME, CNPJ n. 89.788.533/0001-93, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MARIA BEATRIZ POERSCH CHIES ;

LUIZ HENRIQUE SCHIAVINI - EPP, CNPJ n. 23.708.644/0001-34, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). LUIZ HENRIQUE SCHIAVINI ;

KNAK E VIEIRA - COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA, CNPJ n. 22.900.012/0001-05, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). CLEVER IVAN KNAK ;

SUPER JACOBI EIRELI - EPP, CNPJ n. 07.390.084/0001-66, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). SERGIO INACIO JACOBI ;

NELSON BARTH - ME, CNPJ n. 91.071.555/0001-80, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). NELSON BARTH ;

RUDI DRESCH E CIA LTDA - EPP, CNPJ n. 94.698.032/0001-56, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). RUDI DRESCH ;

COMERCIAL DE ALIMENTOS BOTCHER LTDA - EPP, CNPJ n. 00.752.074/0001-84, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). WALDIR BOTCHER ;

SUPERMERCADO KEMPFER LTDA - ME, CNPJ n. 10.398.534/0001-71, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ALENCAR RODRIGO KEMPFER ;

MERCADO COLLOVINI LTDA - EPP, CNPJ n. 93.741.759/0001-06, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MARA DENISIA COLLOVINI BAYER ;

DANIELA COLLOVINI & CIA LTDA - EPP, CNPJ n. 06.950.317/0001-75, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ADEMAR RENATO BAYER ;

MG MARTINI & CIA LTDA - EPP, CNPJ n. 06.847.943/0001-30, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). GEOVANI LUIZ SAUER MARTINI ;

KRINDGES & SELBACH LTDA - ME, CNPJ n. 90.173.022/0001-46, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). SUELI SCHORN KRINDGES ;

KRINDGES & SELBACH LTDA - ME, CNPJ n. 90.173.022/0002-27, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). SUELI SCHORN KRINDGES ;

KRINDGES & SELBACH LTDA - ME, CNPJ n. 90.173.022/0003-08, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). SUELI SCHORN KRINDGES ;

CASA DE CARNES SEHNEM LTDA - ME, CNPJ n. 04.261.016/0001-09, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MARIA MARLISE SEHNEM ;

CASA DE CARNES SEHNEM LTDA - ME, CNPJ n. 04.261.016/0002-90, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MARIA MARLISE SEHNEM ;

SUPERMERCADO D. M. F. LTDA - EPP, CNPJ n. 03.634.214/0001-08, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). DELCIO FLACH ;

SUPERMERCADO MATHIEL LTDA - EPP, CNPJ n. 94.978.764/0001-08, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). JAYME ZIMMER ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2016 a 28 de fevereiro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio**, com abrangência territorial em **Alto Feliz/RS, Bom Princípio/RS, Capela de Santana/RS, Feliz/RS, Linha Nova/RS, São José do Hortêncio/RS, São Sebastião do Caí/RS, São Vendelino/RS, Tupandi/RS e Vale Real/RS.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

A partir de 1º de março de 2016 ficam instituídos os seguintes valores para os pisos salariais:

A) R\$ 1.155,00 (um mil, cento cinquenta e cinco reais) mensais para os empregados em geral;

B) R\$ 1.350,00 (um mil e trezentos e cinquenta reais) para os empregados que exerçam as funções de açougueiro(a), padeiro(a) e confeitiro(a).

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

O reajuste salarial aos empregados representados pela entidade profissional acordante será de 11%(onze inteiros por cento) concedidos de forma parcelada de acordo com as condições a seguir:

A) A partir de 01/03/2016, os salários dos empregados serão reajustados no percentual de 5% (cinco por cento) a incidir sobre o salário percebido em setembro de 2015;

B) A partir de 01/09/2016, os salários dos empregados serão reajustados no percentual de 6% (seis inteiros por cento) a incidir sobre o salário percebido em setembro de 2015.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica assegurado que a base de cálculo para os futuros reajustes salariais dos empregados, será o salários devidos em setembro/2016, resultantes da aplicação do presente acordo coletivo de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE PROPORCIONAL

A taxa de reajuste do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função admitido até 06 (seis) meses antes da data-base. Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme as tabelas abaixo:a) Para o reajuste devido a partir de 01/03/2016, deverá ser aplicada a seguinte proporcionalidade:

Admissão:	Reajuste:
março/2015	11,00%
abril/2015	9,43%
maio/2015	8,65%

junho/2015	7,59%
julho/2015	6,77%
agosto/2015	6,15%
setembro/2015	5,89%
outubro/2015	5,35%
novembro/2015	4,54%
dezembro/2015	3,40%
janeiro/2016	2,47%
fevereiro/2016	0,95%

PARAGRAFO PRIMEIRO: Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força do presente acordo, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

CLÁUSULA SEXTA - DIFERENÇAS SALARIAIS

As diferenças salariais, decorrentes da aplicação do presente Acordo Coletivo, deverão ser pagas na folha salarial de julho ou agosto de 2016, sendo que após esta data, deverão ser acrescidas de atualização monetária.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica assegurado aos empregados representados pelo sindicato obreiro, um adicional de 3% (três por cento) para cada três anos de serviço na mesma empresa, percentual este que incidirá, mensalmente, sobre o salário efetivamente percebido pelo empregado, independente da forma de remuneração.

Outros Adicionais

CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL QUEBRA DE CAIXA

Os empregados que exerçam a função de caixa, exclusivamente, receberão mensalmente, um adicional de 10% (dez por cento) do piso salarial, a título de quebra de caixa, ficando ajustado que ditos valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

Parágrafo Único: Em caso de trabalho no caixa, sem exclusividade, o empregado receberá o referido adicional proporcional as horas trabalhadas neste serviço.

Prêmios

CLÁUSULA NONA - PRÊMIO FREQUÊNCIA

Fica assegurado aos empregados o direito de receber uma gratificação de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais), mensalmente, à título de prêmio frequência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O direito ao prêmio frequência será devido somente a(ao) empregada(o) que não tiver, nenhuma falta ao serviço dentro do mês, justificada ou não justificada, e a frequência deverá ser devidamente comprovada através da marcação em cartão ponto ou sistema equivalente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os afastamentos do trabalho por motivo de doenças, justificados com atestados médicos e ou benefícios previdenciários não garantirão o direito ao recebimento do referido prêmio.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O pagamento do prêmio frequência poderá ser em moeda corrente relacionado na folha salarial ou na forma de ordem de compra de mercadorias no próprio estabelecimento comercial e nos casos de contratação do empregado com jornada parcial de trabalho, poderá ser feito com o critério de proporcionalidade à jornada.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO CRECHE

Fica assegurado, mensalmente, aos(as) empregados(as) o pagamento do auxílio creche, no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial, para cada filho menor, até 5 anos de idade, que comprovadamente, não obterem vagas em creches públicas.

PARÁGRAFO ÚNICO: A comprovação da não obtenção de vagas nas creches públicas se dará mediante declaração por escrito, emitida por órgão público oficial da municipalidade.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação****CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - OBTENÇÃO DE NOVO EMPREGO**

O empregado que pedir demissão ou que estiver em cumprimento de aviso prévio, concedido por qualquer uma das partes, e comprovar a obtenção de novo emprego por escrito, terá direito de se desligar da empresa de imediato, percebendo os dias trabalhados no curso do aviso prévio, sem prejuízo das parcelas rescisórias, e no caso de pedido de demissão, não será descontado o seu aviso prévio ou seu saldo, não projetando o saldo do aviso prévio para qualquer fim.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**Outras estabilidades****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Para a empregada gestante será assegurada a estabilidade no emprego durante a gravidez até 60 (sessenta) dias, após o retorno do benefício previdenciário.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**Duração e Horário****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORÁRIO DE TRABALHO NO NATAL E FIM DE ANO**

Fica assegurado a todos os empregados das empresas acordantes, expediente nos dias 24 e 31 de dezembro de 2016, cujo horário não poderá exceder as 19 horas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS

As empresas(supermercados) poderão utilizar a mão de obra empregada para o trabalho aos domingos e feriados, desde que registrada a jornada em livro ponto, cartão ponto ou sistema equivalente, e respeitados os seguintes limites e condições:

- a) Os trabalhadores que prestam labor nos supermercados trabalharão no máximo 03(três) domingos por mês, sendo que o repouso semanal remunerado deverá coincidir com o domingo, pelo menos uma vez no período máximo de três semanas, respeitando-se assim, o disposto no parágrafo único do artigo primeiro, da Lei Federal 11603/2007.
- b) No mês de dezembro e nos meses com 05(cinco) domingos, todos os comerciários trabalharão no máximo 04(quatro) domingos;
- c) Comerciários que forem contratados para trabalhar somente aos domingos poderão trabalhar todos os domingos do mês;
- d) Será vedada a utilização da mão de obra empregada nos feriados 1º de janeiro, sexta-feira santa, 1º de maio e 25 de dezembro e permitida a mesma utilização nos demais feriados do período abrangido, desde que observadas as condições previstas neste acordo;
- e) Será facultada a utilização da mão de obra empregada aos domingos e feriados, da mãe comerciária que tenha filho de 0 a 6 anos, de acordo com a livre e espontânea concordância da empregada, que firmará declaração por escrito, cuja manifestação será acompanhada pelo sindicato da categoria.
- f) Fica facultado que as empresas que optarem por não utilizar a mão de obra empregada no domingo de

páscoa, poderão excepcionalmente, utilizar a mão de obra no feriado da sexta-feira da paixão, com a mesma jornada de 4 horas de trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HORÁRIO DE TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS

O expediente aos domingos e feriados será em turno único, cujo horário de trabalho será fixado pelo empregador, não podendo exceder a uma jornada de trabalho de quatro horas, por cada estabelecimento, exceto nos feriados que recaírem aos sábados, quando então o expediente poderá ser em dois turnos, com jornada de trabalho de até 7 horas, respeitando-se o intervalo intrajornada para repouso e alimentação previsto no artigo 71 da CLT, e em consonância com a cláusula décima sexta, deste acordo coletivo de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas ficam obrigadas a manter em lugar visível e de fácil leitura a escala mensal dos empregados que trabalharão aos domingos e feriados, especificando o seu horário de trabalho aos domingos e feriados e os dias das respectivas folgas.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO PAGAMENTO E DA COMPENSAÇÃO DO TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS

Para o pagamento da remuneração do trabalho aos domingos e feriados, as empresas poderão optar entre o pagamento de prêmio indenizatório ou o pagamento de hora extra. Para remuneração do prêmio indenizatório, a partir de 01/03/2016, os valores mínimos serão de R\$ 15,00(quinze reais) por hora, para os empregados em geral e de R\$ 22,00 (vinte e dois reais) por hora, para os empregados que exerçam as funções de padeiro, confeitaria e açougueiro. A partir de 01/09/2016, os valores passarão a ser de no mínimo R\$16,00(dezesseis reais) por hora, para os empregados em geral e de R\$ 23,50 (vinte e três reais e cinquenta centavos) por hora para os que exerçam as funções de açougueiro, padeiro e confeitaria.. Para remuneração do trabalho com horas extras, o percentual aplicado será de 100%(cem por cento).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Quando o trabalho no domingo e feriado for remunerado como prêmio indenizatório, ficará garantido o direito a uma folga remunerada, durante a semana posterior, na mesma quantidade de horas trabalhadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando a remuneração for paga como horas extras, especificadas na folha salarial, somente será devido o direito a folga remunerada para o trabalho aos domingos.

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DURAÇÃO DO INTERVALO INTRAJORNADA

O intervalo intrajornada para descanso e alimentação dos trabalhadores deverá ter duração de no mínimo uma hora e no máximo de três horas, exceto para empregado estudante, quando deverá ser observado o disposto no artigo 71 da CLT.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA OBRIGAÇÃO DE FAZER

As empresas acordantes que eventualmente descumprírem as regras acordadas sobre o trabalho, o descanso e a remuneração dos empregados em domingos e feriados, estarão sujeitas as seguintes penalidades:

- a) Comunicação de advertência por escrito, emitida pelo sindicato da categoria profissional, quando for comprovado o primeiro descumprimento das condições;
- b) Pagamento de multa correspondente a 25%(vinte e cinco por cento) do piso salarial, por cada empregado prejudicado na irregularidade, no caso da primeira reincidência do descumprimento;
- c) Pagamento de multa correspondente a 50%(cinquenta por cento) do piso salarial, por cada empregado prejudicado na irregularidade, no caso da segunda reincidência do descumprimento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A empresa terá o prazo de 30 dias, a partir do recebimento da notificação de penalidades, para apresentar por escrito ao sindicato da categoria profissional, as justificativas sobre o descumprimento das condições;

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os valores das multas previstas no caput da cláusula, quando forem devidos, deverão ser recolhidos pela empresa ao sindicato da categoria profissional, que os repassará aos empregados.

Saúde e Segurança do Trabalhador**Uniforme****CLÁUSULA DÉCIMA NONA - UNIFORMES**

As empresas acordantes que exigirem o uso de uniformes se obrigam a fornece-los a seus empregados, gratuitamente, ao número de 02 (dois) por cada modelo.

Relações Sindicais**Contribuições Sindicais****CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO ASSISTENCIAL NEGOCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas acordantes ficam obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho, qualquer que seja a forma de remuneração, o equivalente a 3% (três por cento) do piso salarial no mes de setembro de 2016 e de 3% (três por cento) do piso salarial no mês de dezembro de 2016, a ser repassado ao Sindicato dos Empregados no Comércio de São Sebastião do Caí e Região, através de guias próprias, até 10 (dez) dias após o mês do efetivo desconto, e conforme orientações que venham a ser emitidas pela entidade sindical obreira.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O empregado não sindicalizado, enquadrado como empregado no comércio, que entender não ter sido beneficiado com a celebração do presente acordo coletivo, caso queira se opor ao desconto da contribuição assistencial negocial, deverá fazê-lo se dirigindo diretamente ao Sindicato obreiro, portando documentos de identificação, a fim de firmar manifestação contrária por escrito.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O sindicato obreiro deverá distribuir carta informativa aos empregados e empregadores a respeito dos benefícios garantidos no acordo para os comerciários e sobre o desconto da contribuição negocial dos empregados, em período que anteceda a formulação da folha salarial de setembro/2016.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GUIAS DE PAGAMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

As empresas ficam obrigadas a enviar ao sindicato da categoria profissional, cópia das guias da Contribuição Sindical e da Contribuição Assistencial Negocial, acompanhadas da relação nominal dos empregados e com a informação dos salários praticados, no prazo máximo de 30 dias após o respectivo recolhimento.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA DO SINDICATO NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

É obrigatória a assistência sindical nas rescisões de contrato de trabalho dos empregados com mais de 06 (seis) meses de trabalho na empresa.

Disposições Gerais**Regras para a Negociação****CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRÓXIMA NEGOCIAÇÃO SALARIAL**

As partes fixam a data base para a próxima negociação salarial para 01 de março de 2017.

MARCIA WISSMANN

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAO SEBASTIAO

ADRIANA DE FATIMA PINHEIRO
Sócio
ADRIANA DE FATIMA PINHEIRO & CIA LTDA - ME

MAURI SCHUH
Empresário
MAURI SCHUH - ME

MARILHANE FLORES BARBOSA
Sócio
MARILHANE FLORES BARBOSA & CIA LTDA - EPP

GILDO SEBASTIAO DA CRUZ
Empresário
GILDO SEBASTIAO DA CRUZ - ME

ALAERCIO POMMER
Empresário
ALAERCIO POMMER 58961364049

MONIQUE SCHORN
Sócio
FRUTARIA E CASA DE CARNES SABOR DO CAMPO LTDA - ME

GILMAR RAYMUNDO
Empresário
GILMAR RAYMUNDO - ME

JOSE INACIO KLEIN
Sócio
JOSE INACIO KLEIN PANIFICADORA - ME

MARIA IVONE SCHONS CALSING
Empresário
MARIA IVONE S CALSING - ME

MARIA BEATRIZ POERSCH CHIES
Sócio
SUPERMERCADO LOTTERMANN LTDA - ME

LUIZ HENRIQUE SCHIAVINI
Empresário
LUIZ HENRIQUE SCHIAVINI - EPP

CLEVER IVAN KNAK
Sócio
KNAK E VIEIRA - COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA

SERGIO INACIO JACOBI
Sócio
SUPER JACOBI EIRELI - EPP

NELSON BARTH
Empresário
NELSON BARTH - ME

RUDI DRESCH
Sócio
RUDI DRESCH E CIA LTDA - EPP

WALDIR BOTCHER
Sócio
COMERCIAL DE ALIMENTOS BOTCHER LTDA - EPP

ALENCAR RODRIGO KEMPFER
Sócio
SUPERMERCADO KEMPFER LTDA - ME

MARA DENISIA COLLOVINI BAYER
Sócio
MERCADO COLLOVINI LTDA - EPP

ADEMAR RENATO BAYER
Sócio
DANIELA COLLOVINI & CIA LTDA - EPP

GEOVANI LUIZ SAUER MARTINI
Sócio
MG MARTINI & CIA LTDA - EPP

SUELI SCHORN KRINDGES
Sócio
KRINDGES & SELBACH LTDA - ME

SUELI SCHORN KRINDGES
Sócio
KRINDGES & SELBACH LTDA - ME

SUELI SCHORN KRINDGES
Sócio
KRINDGES & SELBACH LTDA - ME

MARIA MARLISE SEHNEM
Sócio
CASA DE CARNES SEHNEM LTDA - ME

MARIA MARLISE SEHNEM
Sócio
CASA DE CARNES SEHNEM LTDA - ME

DELICIO FLACH
Sócio
SUPERMERCADO D. M. F. LTDA - EPP

JAYME ZIMMER
Sócio
SUPERMERCADO MATHIEL LTDA - EPP

ANEXOS
ANEXO I - ATA DISSÍO MARÇO/2016

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.